

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการ “๓ ป. ๑ ค.” ได้แก่ ๑) ปลุก/ปลุกจิตสำนึก ๒) ป้องกัน ๓) ปราบปราม และ ๔) เครือข่าย ซึ่งเน้นการสร้างระบบและกลไกการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

หน่วยบริการสาธารณสุขในอำเภอตะพานหิน ได้ดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ส่งผลให้โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยบริการสาธารณสุขในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการพัฒนาระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามเกณฑ์และแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๙

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

๓.๒ ผู้ดูแลและผู้ให้บริการเว็บไซต์ ITA ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

๔. สถานที่ดำเนินการ

๔.๑ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

๔.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

/๕. กิจกรรม/มาตรการ...

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจนในแต่ละ MOIT

๕.๒ ประชุมชี้แจงและมอบหมายผู้รับผิดชอบงานเจ้าหน้าที่ และติดตามการรายงานผลปฏิบัติงานในแต่ละ MOIT

๕.๓ จัดอบรมเสริมสร้างวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใส เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน

๕.๔ จัดทำระบบควบคุมภายใน และระบบควบคุมกำกับ

๕.๕ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายสุขภาพ จำนวน ๑๐ ฉบับ และระเบียบว่าด้วยการเรียไร และดำเนินการบังคับใช้กฎหมายสุขภาพ

๕.๖ จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดะตะพานหิน) ให้เป็นปัจจุบัน

๕.๗ สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙

๗.งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งโพธิ์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมประชุมผู้รับผิดชอบงานการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ MOIT จำนวน ๒,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐ คนๆละ ๕๐ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

๗.๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐บาท

๗.๒ กิจกรรมจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดะตะพานหิน) จำนวน ๕,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๒.๑ ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์ ๑๐ GB เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๗.๓ กิจกรรมจัดอบรมเสริมสร้างวินัยความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใส จำนวน ๓,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๓.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๕๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๗.๓.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐บาท

หมายเหตุ รายการต่าง ๆ สามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ ตามความจำเป็น

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เจ้าหน้าที่และบุคลากร มีความรู้และเข้าใจเรื่องระเบียบ วินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๘.๒ มีระบบควบคุมกำกับที่มีประสิทธิภาพ

/๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ...

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดะตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รหัสโครงการ แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งโพธิ์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๙

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวจุฑารัตน์ ชมเชย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจุฑารัตน์ ชมเชย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพัลลภ พลสว่าง)
สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

/๑๑. แผนการดำเนินงาน...

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รหัสโครงการ
แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งโพธิ์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๑๑. แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙								
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๑.๑ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจนในแต่ละ MOIT	✓								
๑๑.๒ ประชุมชี้แจงและมอบหมายผู้รับผิดชอบงานเจ้าหน้าที่ ติดตามการรายงานผลปฏิบัติงานในแต่ละ MOIT	✓				✓				
๑๑.๓ จัดอบรมเสริมสร้างวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใส เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอดะพวนหิน			✓						
๑๑.๔ จัดทำระบบควบคุมภายใน และระบบควบคุมกำกับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๑.๕ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายสุขภาพ จำนวน ๑๐ ฉบับ และระเบียบว่าด้วยการเรียไร และดำเนินการบังคับใช้กฎหมายสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๑.๖ จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดะพวนหิน) ให้เป็นปัจจุบัน									✓
๑๑.๗ สรุปผลการดำเนินงาน			✓						✓